关于举办建筑领域劳资专管员岗位大练兵

暨劳动关系协调员技能竞赛的通知

各建筑业企业及相关单位：

为全力打造“无欠薪海盐”行动，进一步推进建筑企业健康发展，构建新形势下和谐劳动关系，强化劳资专管员、劳动关系协调员专业化队伍，结合我县建筑领域“六大机制”执行和劳资纠纷处理情况，决定在我县举办建筑领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛，现将有关事项通知如下：

1. **组织领导**

本次建筑领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛由海盐县住房和城乡建设局和海盐县人力资源和社会保障局联合举办。具体组织实施由县住房和城乡建设局负责。

1. **比赛方式**

此次大练兵和技能竞赛采取社会培训和集中比赛的方式。

培训内容：劳动关系协调员培训（详见附件1）；专业能力培训（建设领域“六大机制”、民工工资实名制管理台账标准化整理归类模式、建设领域劳动纠纷协调处理与解决、建筑行业工伤处理流程与工伤事故应对、劳动关系人力资源管理等内容）。

培训方式：培训采用主管部门集中培训授课（详见附表5）和培训机构定点培训方式进行。县内具有劳动关系协调员培训资质的职业技能培训机构负责拟定具体的培训方案并组织实施。

报名方式：报名人员原则上要求以县内项目为单位，每个在建项目至少推选不少于1名劳资专管员参加本次竞赛；本县内施工项目较多的企业，可以企业为单位报名：一级企业不少于6人，二级企业不少于4人，三级企业不少于2人；专业劳务公司不少于3人。企业自行选择培训机构（详见附件4），按规定缴纳培训费用。

1. **参赛选手**

（一）遵纪守法、爱岗敬业，具有良好的职业道德和素养。

（二）劳动关系在盐施工单位的人力资源管理员、劳资专管员、劳动关系协调员。

（三）已获得过全国、浙江省、嘉兴市和海盐县技术能手称号的选手不再参加。

**四、比赛内容和评分**

比赛标准参照省、市有关职业技能竞赛的规程制订，按

相应的国家职业技能标准(三级)设置。比赛以理论知识笔试和专业能力测试的形式进行，两项成绩均为100分，以 60 分为合格，并分别以 30%和 70%计入总成绩。

**五、比赛时间及地点**

1、比赛时间：定于 2019 年 10 月13日（星期日）举行。劳动关系协调员理论知识考试笔试：8:30-10:00，专业能力测试：10:30-12:00。

2、比赛地点：海盐县委党校教学楼。

**六、比赛奖励**

1、比赛设一等奖2名；二等奖4名；三等奖6名。对获得一、二、三等奖的选手，颁发获奖证书，并分别奖励1000元、800元、500元奖金。核发劳动关系协调员高级工职业资格证书。

2、其他参赛选手，理论和操作两项成绩合格的，核发劳动关系协调员中级工职业资格证书。

以上选手已取得相应等级职业资格证书的，不再核发。

**七、其他**

请各建筑业企业将参赛选手报名表（详见附件2）、二寸免冠彩照2张，身份证复印件及参赛选手报名汇总表（详见附件3），于8月30日-31日，到海盐县建筑业管理局三楼302办公室，同时报送电子表格。

联系人：杜剑玉；联系电话：86023335

附件：

1、2019年海盐县建设领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛技术文件

2、2019年海盐县建设领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛选手报名表

3、2019年海盐县建设领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛选手报名汇总表

4、县内有资质职业培训学校名单

5、公共科目集中培训课程表

海盐县住房和城乡建设局

海盐县人力资源和社会保障局

年 月 日

**附件1**

**2019年海盐县建设领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛技术文件**

一、竞赛项目及内容

（一）竞赛项目

劳动关系协调员

（二）竞赛标准

本次竞赛以劳动关系协调员国家职业资格三级标准以及涉及劳动关系协调工作的各项法律法规及规章制度为依据，并结合实际情况进行竞赛命题。各阶段竞赛命题在上述标准要求的基础上，适当增加新知识、新技能的相关内容。

（三）竞赛方式

1. 理论知识竞赛采用填写答题卷闭卷作答方式进行，题型包括单选、判断等二种客观题，竞赛时间为 90 分钟，满分为 100 分。

2.专业能力测试采用闭卷笔答方式进行。闭卷笔试包括简答、论述、案例分析等三种主观题，竞赛时间为 120 分钟，满分为 100 分。

3.相关复习资料将于竞赛报名截止后由竞赛承办单位公布，供参赛选手学习。

（四）竞赛内容

1.职业道德与职业守则

（1）遵章守法，严谨求实；

（2）以人为本，客观公正；

（3）积极主动，热情服务；

（4）和谐至上，合作共赢。

2.基本知识和技能要求

（1）知识基础

劳动保障法律与政策;

劳动保障法律与政策概论;

劳动保障法律关系;

劳动保障法的基本制度。

（2）劳动关系

劳动关系基础理论；

劳动合同制度；

集体协商和集体合同制度；

职工参与制度；

劳动规章制度；

劳资冲突及其处理。

（3）人力资源管理

人力资源管理基本理论；

工作分析；

员工招聘；

绩效考核；

薪酬管理。

（4）劳动经济学

劳动经济学基础知识；

劳动力供给与需求；

工资决定与工资结构；

劳动力市场制度。

（5）其他基础知识

社会学常识；

社会调查统计分析方法；

心理学常识；

人际沟通的方法与技巧；

劳动保障行政部门机构设置与职能；

劳动争议仲裁、诉讼机构职能和办案程序。

二、成绩评定办法

参赛选手的成绩由裁判组根据竞赛评分标准进行评判、计分。比赛以理论知识笔试和专业能力测试的形式进行，两项成绩均以 60 分为合格，并分别以 30%和 70%计入总成绩。前三名如有成绩相同者，以专业能力测试成绩高者为先。

三、竞赛场地与设备

（一）竞赛场地：海盐县委党校教学楼。

（二）竞赛设备

赛场参照劳动关系协调员职业技能鉴定要求布置赛场，

确保单人单位并留有一定数量的备用位。

四、竞赛规则

（一）竞赛规则

1.参赛选手需凭身份证、参赛证提前 20 分钟到达赛场接受检录；

2.参赛选手要严格遵守赛场纪律，做到严肃认真，公平竞争，不弄虚作假、营私舞弊，自觉维护赛场秩序。

3.参赛选手按座位上序号对号入座，并将参赛证和有效身份证放在作为左上角明显位置。竞赛全过程中，选手不得中途无故退场。当监赛员宣布竞赛结束且收卷清点完毕后，选手方可离开赛场；

4.竞赛过程中由于选手个人因素（如身体条件）引起的无法正常进行竞赛，竞赛组委会不对此负责，选手将以弃权处理；

5.参赛选手在考场上应自觉遵守赛场秩序，保持安静，竞赛进行过程中不允许任何形式的交谈，所有的通讯工具、摄像工具不得带入竞赛现场，更不得大声喧哗吵闹，否则将给予警告直至取消竞赛资格；

6.选手不得将竞赛的相关情况资料私自公布。

（二）赛场规则

1.各类赛务人员必须统一佩戴由竞赛组委会签发的相应证件，着装整齐。

2.各赛场除现场裁判、赛场配备的赛务人员以外，其他人员未经允许不得进入赛场。

3.新闻媒体等进入赛场必须经过竞赛组委会允许，并且听从现场工作人员的安排和管理，不能影响竞赛进行。

4.参赛人员对竞赛过程、结果有异议时，请以书面形式向竞赛组委会办公室反映，不得扰乱赛场秩序。

5.赛期间如发生火情、地震、伤病等特殊情况，要保持镇静，服从现场工作人员指挥，有序撤离。

五、本技术文件条款的最终解释权归主办单位所有。

**附件2**

**2019年海盐县建设领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛选手报名表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 出生年月 |  | 贴近期免  冠二寸照 |
| 联系电话 |  | 邮政编码 |  | 职 务 |  |
| 工作单位 |  | | 政治面貌 |  | |
| 从事本职工作年限 |  | | 职业资格证书等级 |  | |
| 身份证号码 |  | | 文化程度 |  | |
| 单  位  意  见 | 盖 章  2019年8月 日 | | | | | |
| 当地人力社保行政部门意见 | 盖 章  2019年 月 日 | | | | | |
| 县住房和城乡建设局意见 | 盖 章  2019年 月 日 | | | | | |
| 备 注 |  | | | | | |

**附件3**

**2019年海盐县建设领域劳资专管员岗位大练兵暨劳动关系协调员技能竞赛选手报名汇总表**

年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓名 | 性别 | 文化程度 | 身份证号码 | 工作单位 | 项目名称 | 从事工作年限 | 联系电话 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **附件4**  **县内有资质职业培训学校名单** | | | | |
| **序号** | **学校名称** | **负责人（法人）** | **注册地址** | **联系人及** |
| **许可证编号** | **批准文号、日期** | **电话** |
| 1 | 海盐博大职业技术培训有限公司(国有) | 吴跃忠91330424779386188Y | 海盐武原街道枣园西路367号 | 杨卫明 86113860,86112696 |
| 2 | 304063201804 海盐现代职业培训学校 | 林明珍 盐人社[2014]92号 盐人社[2018]133号 | 海盐新桥北路123号东门商住楼三楼 | 林 丹 13857311318 |
| 3 | 3304063201803 海盐馨文职业技术培训学校 | 许卫琴 盐人社[2015]128号 盐人社[2016]42号 | 海盐县武原街道绮园弄26号 | 沈爱芬 13736476639 |
| 4 | 3304063201201 海盐三乐职业培训学校 | 沈燕 盐人社[2012]166号盐人社[2019]62号 | 海盐县秦山工业园区庆丰南一路 | 陆娟会 13957311122 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **日期** | **时间** | **课程题目** | **授课老师** |
| 2019.9.8 | 上午9:00-9:30 | 1.开班仪式 | 县建管局 |
| 上午9:30-11:30 | 2.建设领域“六大机制”内容和要求 | 海盐监察大队大队长  沈臻杰 |
| 2019.9.8 | 下午14:30-16:30 | 建筑行业劳动纠纷处理与解决 | 海盐监察大队大队长  沈臻杰 |
| 2019.9.14 | 上午9:00-11:30 | 建筑行业工伤处理流程与工伤事故应对 | 海盐人力资源和社会保障局工伤科科长  沈剑平 |
| 2019.9.21 | 上午9:00-11:30 | 当前我国劳动关系的现状与特点分析 | 省、市劳动监察局  领导（待定） |
| 2019.9.21 | 下午14:30-16:30 | 劳动用工实名制管理现场交流会 | 海盐县妇保园  新建工地 |
| 2019.9.28 | 上午9:00-11:30 | 劳动关系管理---人力资源管理 | 海盐仲裁院院长  尹永康 |
| 2019.9.28 | 下午14:30-16:30 | 职业道德、劳动规则制度建设、劳动经济学、员工申诉 | 嘉兴技师学院教授  吴燕萍 |

**附件5**

**公共科目集中培训课程表（暂定）**

注：培训地点在住建局二楼（暂定）